

## **KẾ HOẠCH**

### **Thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới**

-----

Thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới (viết tắt là Nghị quyết 02), Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Quán triệt và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả nội dung Nghị quyết 02, nhằm thống nhất quan điểm, nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động và các tầng lớp nhân dân về vị trí, vai trò của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; từ đó nâng cao trách nhiệm của cấp ủy đảng, hệ thống chính trị và toàn xã hội về xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới, góp phần xây dựng Đảng và hệ thống chính trị, tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân và bảo vệ chế độ xã hội chủ nghĩa.

2. Đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn phải bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của Đảng, phù hợp với thể chế chính trị của đất nước, yêu cầu hội nhập quốc tế; có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với số lượng, cơ cấu lao động; nhu cầu, nguyện vọng của công nhân, người lao động và yêu cầu nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; phát huy vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; kịp thời giải quyết những vấn đề bức xúc, góp phần xây dựng quan hệ hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

3. Các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước được phát động rộng rãi, thu hút, khơi dậy động lực của đoàn viên, người lao động, góp phần tăng năng suất lao động, phát triển kinh tế - xã hội.

4. Việc triển khai thực hiện Nghị quyết 02 phải gắn với thực hiện các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị, kết luận, chương trình, kế hoạch... của Trung ương, của tỉnh liên quan đến phong trào công nhân, người lao động và hoạt động công đoàn.

#### **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

## **1. Tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết 02, nâng cao nhận thức, tầm quan trọng của việc đổi mới tổ chức và hoạt động của công đoàn trong tình hình mới**

1.1. Tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết 02 gắn với triển khai thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về đổi mới tổ chức và hoạt động của công đoàn trong tình hình mới. Chú trọng việc nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của tổ chức công đoàn; bản lĩnh, trình độ cho đoàn viên, người lao động. Đồng thời, chủ động dự báo tình hình, kịp thời định hướng dư luận xã hội đối với việc thành lập tổ chức của công nhân, người lao động ngoài công đoàn Việt Nam, tránh bị lợi dụng, gây ảnh hưởng đến an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội và môi trường đầu tư của tỉnh.

*Cơ quan chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

*Cơ quan thực hiện:* Các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh.

*Thời gian thực hiện:* Trong quý IV/2021.

1.2. Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động, thuyết phục để người lao động thấy rõ quyền, lợi ích và tự nguyện tham gia tổ chức công đoàn; người sử dụng lao động hiểu đúng về tổ chức công đoàn, ủng hộ thành lập công đoàn tại cơ sở, bảo đảm quyền và lợi ích của người lao động được tham gia hoạt động trong tổ chức công đoàn theo quy định của pháp luật và sự phát triển chung của doanh nghiệp.

Nâng cao tính hấp dẫn, tính giáo dục, tính thuyết phục trong công tác tuyên truyền, vận động; phát triển các hình thức tuyên truyền có tác động nhanh, sức lan tỏa rộng, sử dụng có hiệu quả những ứng dụng tích cực của internet, mạng xã hội, tăng cường tương tác với đoàn viên, người lao động để bồi dưỡng, rèn luyện, nâng cao nhận thức và bản lĩnh chính trị, giác ngộ giai cấp, tinh thần tự hào, tự tôn dân tộc, trình độ, kỹ năng, tác phong công nghiệp, hiểu biết pháp luật, kỷ luật lao động.

Nắm chắc, dự báo đúng, định hướng chính xác, xử lý kịp thời, hiệu quả các vấn đề tư tưởng trong đoàn viên, người lao động. Chủ động đấu tranh, phản bác các quan điểm, luận điệu xuyên tạc, làm giảm vai trò, uy tín của Đảng. Tập trung xây dựng và phát huy vai trò của lực lượng cốt cán cơ sở; kịp thời nắm thông tin và phối hợp với các ngành chức năng phòng ngừa, ngăn chặn việc lợi dụng, lôi kéo, kích động công nhân, người lao động đình công trái pháp luật, biểu tình, gây rối, làm mất an ninh, trật tự.

*Cơ quan chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

*Cơ quan thực hiện:* Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh.

*Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

## **2. Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tập hợp, vận động đoàn viên, người lao động; tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở**

2.1. Rà soát, nắm chắc lực lượng lao động trên địa bàn tỉnh; nghiên cứu, triển khai đồng bộ các giải pháp, các phương thức, mô hình phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở phù hợp với tình hình mới. Thành lập ban chỉ đạo phát triển đoàn viên từ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên, trong đó đồng chí Chủ tịch Liên đoàn Lao động cùng cấp là trưởng ban chỉ đạo. Ban chỉ đạo từng cấp xây dựng chỉ tiêu phát triển đoàn viên hằng năm; phân công trách nhiệm cụ thể đối với các thành viên ban chỉ đạo.

*Cơ quan chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

*Cơ quan thực hiện:* Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, phối hợp cùng các cấp ủy đảng, chính quyền, các sở, ngành liên quan.

*Thời gian thực hiện:* Trong quý I/2022.

2.2. Tập trung thành lập công đoàn cơ sở, phát triển đoàn viên ở các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, nơi có đông người lao động, nơi tiềm ẩn phức tạp trong quan hệ lao động. Từng bước đơn giản hóa thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo hướng linh hoạt, chủ động, phù hợp, thiết thực. Có phương pháp phù hợp để quản lý, hỗ trợ kịp thời cho đoàn viên sau khi kết nạp.

*Cơ quan chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

*Cơ quan thực hiện:* Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, phối hợp cùng các cấp ủy đảng, chính quyền, các sở, ngành liên quan.

*Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

## **3. Tiếp tục sắp xếp, hoàn thiện mô hình tổ chức; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới**

3.1. Tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy công đoàn các cấp theo hướng rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, bảo đảm tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Nghiên cứu, điều chỉnh nhiệm vụ của các cấp công đoàn theo hướng tập trung vào các nhiệm vụ cốt lõi, phù hợp với đặc thù từng cấp và sự phát triển của thị trường lao động, nhất là công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước và Công đoàn Khu kinh tế Dung Quất và các Khu Công nghiệp Quảng Ngãi.

*Cơ quan chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

*Cơ quan thực hiện:* Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh.

*Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

3.2. Nghiên cứu, xây dựng thí điểm một số mô hình nghiệp đoàn (dịch vụ, xây dựng) để thu hút, tập hợp, bảo vệ người lao động ở khu vực phi chính thức.

*Cơ quan chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

*Cơ quan thực hiện:* Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương.

*Thời gian thực hiện:* Năm 2022 và những năm tiếp theo.

3.3. Thành lập các Tổ Tư vấn pháp luật ở các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có đông công nhân, người lao động. Đổi mới việc theo dõi, đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức công đoàn phù hợp với yêu cầu của tình hình mới. Tập trung củng cố, kiện toàn các công đoàn cơ sở yếu kém. Có các biện pháp nâng cao hiệu quả công tác bảo vệ cán bộ công đoàn cơ sở, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp.

*Cơ quan chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

*Cơ quan thực hiện:* Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan.

*Thời gian thực hiện:* Bắt đầu thực hiện từ quý I/2022.

3.4. Tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách tại các cấp công đoàn theo hướng chuyên nghiệp, có trình độ chuyên môn, có trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín, có năng lực đối thoại, dẫn dắt, truyền cảm hứng, tập hợp, đoàn kết người lao động; có kiến thức chuyên sâu về lý luận và nghiệp vụ công tác công đoàn, về quan hệ lao động, pháp luật, tài chính nhằm kịp thời hỗ trợ cho công đoàn cơ sở giải quyết những vướng mắc, khó khăn hoặc điểm nóng về quan hệ lao động trên địa bàn tỉnh. Chủ tịch công đoàn các cấp là người có uy tín cao, am hiểu sâu sắc và có kinh nghiệm thực tiễn về công tác vận động quần chúng, nhất là vận động công nhân, người lao động và chủ doanh nghiệp. Cấp ủy thống nhất với công đoàn cấp trên trong việc đề bạt, điều động, luân chuyển chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn cùng cấp.

Nghiên cứu, tham mưu chính sách phù hợp để tuyển dụng cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào công nhân; cơ cấu cấp ủy các cấp có tỉ lệ hợp lý người trưởng thành từ công nhân, công đoàn. Tăng tỷ lệ đảng viên là công nhân trong tổng số đảng viên tại các tổ chức đảng. Tùy theo sự phát triển của tổ chức công đoàn, đoàn viên, người lao động mà bố trí biên chế công đoàn hợp lý, bảo đảm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và phù hợp với tình hình thực tế.

*Cơ quan chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

*Cơ quan thực hiện:* Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh.

*Thời gian thực hiện:* Năm 2022 và những năm tiếp theo.

#### **4. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu tình hình mới**

Hướng mạnh hoạt động về cơ sở; tập trung thu hút, tập hợp đông đảo công nhân, người lao động tham gia phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động gắn với mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh. Xây dựng các chương trình, nội dung hoạt động công đoàn phải căn cứ nhu cầu, nguyện vọng chính đáng và việc đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, người lao động; tập trung vào các nội dung mang lại lợi ích thiết thân của đoàn viên, người lao động, tránh hình thức, dàn trải.

Tiếp tục triển khai, thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về “*Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới*”. Thường xuyên chủ động phối hợp với người sử dụng lao động chăm lo lợi ích, bảo đảm quyền của công nhân, người lao động; kịp thời giám sát, giải quyết và kiến nghị giải quyết những vấn đề bức xúc của công nhân, người lao động, chủ doanh nghiệp.

Tập trung đổi mới hình thức phát động và triển khai phong trào thi đua theo hướng thiết thực, hiệu quả, sát hợp từng đối tượng, đặc biệt là các doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước, tạo sức lan tỏa sâu rộng. Biểu dương, khen thưởng kịp thời tập thể, cá nhân có thành tích, quan tâm đến cán bộ công đoàn cơ sở, tập thể và người lao động trực tiếp; chú trọng phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hoạt động sáng tạo, hiệu quả.

Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động theo hướng khoa học, sáng tạo, ứng dụng công nghệ thông tin phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, người lao động; đẩy mạnh cải cách hành chính, tích cực xây dựng phương pháp, tác phong công tác của cán bộ công đoàn theo hướng chuyên nghiệp, hiệu quả, gần người lao động; tăng cường, nâng cao chất lượng công tác tự kiểm tra, giám sát trong nội bộ, phát huy dân chủ gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương.

*Cơ quan chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

*Cơ quan thực hiện:* Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan.

*Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

#### **5. Xây dựng nguồn tài chính đủ mạnh để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn**

Thực hiện nghiêm túc các quy định về quản lý, sử dụng kinh phí công đoàn, tài sản công đoàn bảo đảm công khai, minh bạch đúng quy định pháp luật. Tăng cường công tác phối hợp giữa tổ chức công đoàn với các cơ quan

chức năng (ngành thuế, bảo hiểm xã hội) triển khai các giải pháp để thu đúng, thu đủ và kịp thời, chống thất thu kinh phí và đoàn phí công đoàn; có các giải pháp huy động nguồn lực xã hội, tăng nguồn thu cho công đoàn các cấp để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Sử dụng tiết kiệm, hiệu quả tài chính, tài sản công đoàn, ưu tiên nguồn lực thực hiện nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Tăng cường kiểm tra, thanh tra và giám sát việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn. Chủ động, tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực trong các cấp công đoàn; chấn chỉnh kịp thời, xử lý nghiêm các vi phạm trong công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản. Nâng cao hiệu quả hoạt động của Nhà Văn hóa Lao động tỉnh, Quỹ trợ vốn công nhân, người lao động nghèo, góp phần tạo nguồn lực cho hoạt động công đoàn trong thời gian đến.

*Cơ quan chỉ đạo:* Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh.

*Cơ quan thực hiện:* Liên đoàn Lao động các cấp.

*Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

## **6. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn**

6.1. Bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của các cấp ủy đảng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn, tạo điều kiện để công đoàn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ. Các cấp ủy, tổ chức đảng thường xuyên lãnh đạo, định hướng để tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp ra đời và hoạt động đúng tôn chỉ, mục đích, tuân thủ pháp luật; phòng ngừa, ngăn chặn việc lợi dụng tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp để xâm phạm quyền, lợi ích của người lao động và doanh nghiệp, gây mất an ninh, trật tự. Ở những nơi chưa có tổ chức đảng, Đảng lãnh đạo tổ chức công đoàn thông qua công đoàn cấp trên trực tiếp.

Các cấp ủy, tổ chức đảng phối hợp thường xuyên, chặt chẽ với công đoàn cấp trên trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác tổ chức, cán bộ và hoạt động công đoàn cấp mình. Thường xuyên nắm tình hình hoạt động, chỉ đạo, định hướng nhiệm vụ thời gian tiếp theo; lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, chỉ đạo giải quyết kịp thời các kiến nghị chính đáng của đoàn viên, người lao động.

Tăng cường kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng về công nhân, công đoàn. Phát huy trách nhiệm nêu gương của đảng viên là cán bộ công đoàn, nhất là người đứng đầu. Đảng viên làm việc trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có đủ điều kiện phải tham gia các hoạt động của công đoàn. Tích cực xây dựng, phát triển tổ chức đảng, đảng viên trong các đơn vị kinh tế tư nhân theo tinh thần Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư.

*Cơ quan chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

*Cơ quan thực hiện:* Cấp ủy, tổ chức đảng các cấp.

*Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

6.2. Tăng cường lãnh đạo công tác phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động của các tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước; thành lập tổ chức công đoàn để tạo tiền đề thành lập tổ chức đảng, đoàn thể khác; quan tâm bồi dưỡng, giới thiệu công nhân, người lao động đủ tiêu chuẩn vào Đảng. Phát huy vai trò nòng cốt của tổ chức công đoàn trong tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện.

*Cơ quan chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

*Cơ quan thực hiện:* Ban Chỉ đạo xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể trong các đơn vị kinh tế tư nhân trên địa bàn tỉnh chủ trì, phối hợp với Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh.

*Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

## **7. Tăng cường và nâng cao hiệu quả việc phối hợp giữa các cơ quan nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội với công đoàn**

7.1. Đổi mới, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về lao động và tổ chức đại diện của người lao động. Người đứng đầu chính quyền các cấp định kỳ đối thoại và chỉ đạo giải quyết nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động. Chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ về bảo đảm việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân, người lao động.

*Cơ quan chỉ đạo:* Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh.

*Cơ quan thực hiện:* Ủy ban nhân dân tỉnh chủ trì, phối hợp với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

*Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

7.2. Tăng cường quản lý, thanh tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn. Chỉ đạo thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; phối hợp giải quyết tranh chấp lao động tập thể, đình công trái pháp luật; phối hợp, hỗ trợ, đôn đốc việc thu kinh phí công đoàn, bảo đảm tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế của người lao động.

*Cơ quan chỉ đạo:* Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh.

*Cơ quan thực hiện:* Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo các sở, ban, ngành liên quan phối hợp với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

*Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

7.3. Chính quyền các cấp, các sở, ban, ngành có liên quan xây dựng chương trình, quy chế phối hợp với tổ chức công đoàn cùng cấp nhằm chăm lo, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng lợi của người lao động, hỗ trợ và tạo điều kiện để công đoàn hoạt động đúng tôn chỉ, mục đích, thiết thực, hiệu quả.

Tiếp tục triển khai xây dựng các thiết chế công đoàn tại Khu kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp Quảng Ngãi theo Quyết định số 1729/QĐ-TTg ngày 04/11/2020 của Thủ tướng Chính phủ về sửa đổi, bổ sung Quyết định số 655/QĐ-TTg ngày 12/5/2017 của Thủ tướng Chính phủ “phê duyệt Đề án xây dựng các thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất”.

*Cơ quan chỉ đạo:* Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh.

*Cơ quan thực hiện:* Ủy ban nhân dân tỉnh, các sở, ban, ngành liên quan, Liên đoàn Lao động tỉnh.

*Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

7.4. Công đoàn các cấp chủ động phối hợp với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp, tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội xây dựng các chương trình phối hợp, thoả thuận hợp tác có tính lâu dài, toàn diện, xuyên suốt. Đối với từng cơ quan, công đoàn chủ động xây dựng chương trình phối hợp riêng, cụ thể, xác định mục tiêu chung, bảo đảm quyền và lợi ích của từng nhóm đối tượng để tạo sức mạnh tổng hợp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn, huy động các nguồn lực chăm lo lợi ích cho đoàn viên; phối hợp tiến hành giám sát và phản biện xã hội, ưu tiên những vấn đề được đông đảo công nhân, người lao động quan tâm; tham gia xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

*Cơ quan chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

*Cơ quan thực hiện:* Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, phối hợp với Đảng đoàn các tổ chức chính trị - xã hội và Ban Thường vụ Tỉnh đoàn.

*Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy; các ban cán sự đảng, đảng đoàn, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn tổ chức phổ biến, quán triệt nội dung Nghị quyết 02 và Kế hoạch này; cụ thể hóa các nội dung đề ra trong Kế hoạch theo chức năng, nhiệm vụ để tổ chức thực hiện. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, định kỳ sơ kết, tổng kết việc thực hiện.

2. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh phối hợp Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật có liên quan đến hoạt động công đoàn trên địa bàn tỉnh.



3. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành mới các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến người lao động và tổ chức công đoàn kịp thời, khoa học và tổ chức tốt việc thi hành pháp luật; thường xuyên đôn đốc, kiểm tra tình hình thực hiện; tăng cường phối hợp hoạt động với Liên đoàn Lao động tỉnh.

4. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch tổ chức học tập, quán triệt, hướng dẫn, tuyên truyền nội dung Nghị quyết 02 đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên, người lao động trên địa bàn tỉnh.

5. Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh nghiên cứu, đề xuất các nội dung được giao tại Kế hoạch này.

6. Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn tăng cường phối hợp với Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh trong công tác tuyên truyền, vận động, tập hợp đoàn viên, hội viên, triển khai hiệu quả nội dung Nghị quyết 02 của Bộ Chính trị và Kế hoạch này.

7. Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo tổ chức công đoàn các cấp cụ thể hóa Nghị quyết 02 của Bộ Chính trị và Kế hoạch này bằng chương trình, kế hoạch hằng năm và từng giai đoạn để triển khai thực hiện; chủ động báo cáo với cấp ủy đảng, chính quyền các cấp trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo về hoạt động công đoàn phù hợp với tình hình thực tiễn tại địa phương, đơn vị.

8. Giao Ban Dân vận Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan giúp Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết 02 và Kế hoạch này.

**Nơi nhận:**

- Bộ Chính trị, Ban Bí thư (b/c),
- Ban Dân vận Trung ương (b/c),
- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (b/c),
- Vụ địa phương, BDVTW (b/c),
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn, BTV Tỉnh đoàn,
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc TU,
- Các sở, ban, ngành,
- Các huyện, thị, thành ủy, đảng ủy trực thuộc TU,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- PCVP Tỉnh ủy; P.Tổng hợp,
- Phòng Dân vận CQ và ĐT Ban Dân vận Tỉnh ủy,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**

**Đặng Ngọc Huy**